



**DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Alle OO.SS.
Loro Sedi

OGGETTO: Indagine sul benessere organizzativo rivolto al personale dipendente del CRA

Con riferimento all'argomento indicato in oggetto, si informano le SS.VV. che da tempo la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT), sta portando avanti iniziative volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico" (art. 14, comma 5 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150).

In questa linea si inserisce un'ampia indagine rivolta al personale dipendente di tutte le PP.AA. cui anche il CRA è chiamato a partecipare e a comunicare gli esiti contestualmente alla Relazione sul Piano della Performance.

A tale scopo, nei prossimi giorni a ciascun dipendente sarà inviata una mail di invito a compilare il questionario predisposto dalla CIVIT, integrato con alcune domande inserite su indicazione del CUG dell'Ente.

La compilazione, che sarà facoltativa pur essendo auspicabile un alto livello di adesione, avverrà attraverso l'utilizzo di un'applicazione basata sull'utilizzo di Web per l'acquisizione dei dati che utilizza la tecnica CAWI (Computer Assisted Web Interviewing), ciò garantirà la compilazione del questionario in forma assolutamente anonima, essendo strutturato in modo che le risposte fornite non siano riconducibili a chi le compila. I dati raccolti, inoltre, saranno utilizzati solo in forma aggregata.

Il questionario, che si invia in allegato per opportuna conoscenza, fa riferimento agli ultimi dodici mesi ed è finalizzato a:

- rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro;
- identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali dei dipendenti pubblici.

Le indagini sul personale rappresentano un'importante opportunità per acquisire utili informazioni e contribuire al miglioramento delle politiche del personale della nostra amministrazione.

Ida Marandola
Direttore Generale f.f.