

ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

*“Trattamento accessorio del personale dell’INGV”*

*ANNO 2014*

## SEZIONE I - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA

*Art. 1 - Risorse destinate alla retribuzione accessoria del Personale Dirigente (Dirigenti di II fascia)*

Le Parti prendono atto che il fondo 2014 destinato al finanziamento del trattamento accessorio del Personale Dirigente è determinato in complessivi € 120.800,00, come si evince dalla tabella allegata al presente CCI (ALLEGATO A).

*Art. 2 - Destinazione delle risorse di cui all'art. 1*

Le risorse di cui al precedente articolo 1 sono utilizzate secondo il prospetto che segue:

<i>PERSONALE DIRIGENTE</i>	A tempo indeterminato (n. 2 unità)	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (N. 2 PRIMA CLASSE)	91.451,68	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (MAX 30% RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	27.435,50	
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.912,82	
<b>TOTALE EMOLUMENTI ACCESSORI PERSONALE DIRIGENTE</b>		<b>120.800,00</b>

## SEZIONE II - RICERCATORI E TECNOLOGI

*Art. 3 - Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi (livelli I - III)*

Le Parti prendono atto che le risorse 2014 per il finanziamento del trattamento accessorio del Personale di cui alla presente sezione ammontano a complessivi € 860.000,00, come si evince dalla tabella allegata al presente CCI (ALLEGATO B).

*Art. 4 - Destinazione delle risorse di cui all'art. 3*

Le risorse di cui al precedente articolo 3 sono utilizzate secondo il prospetto che segue:

<i>PERSONALE I - III LIVELLO</i>	A tempo indeterminato (n. 320 unità)	A tempo determinato (n. 17 unità)	
INDENNITA' VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	537.632,00	25.734,00	

ONERI ATTIVITA' DI RICERCA	117.358,00	6.240,00	
INDENNITA' DIREZIONE	171.000,00	-	
ALTRE RISORSE VARIABILI	2.036,00	-	
TOTALE EMOLUMENTI ACCESSORI PERSONALE I - III LIVELLO			860.000,00

*Art. 5 - Indennità di valorizzazione professionale, per oneri ricerca, per direzione strutture*

L'indennità di cui all'art. 8, comma 2, del CCNL 21/2/2002 (indennità di valorizzazione professionale), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli I - III, secondo gli importi annui, risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi sindacali decentrati intervenuti, di seguito indicati:

Livello Professionale	Indennità di valorizzazione professionale
I	2.217,15
II	1.838,20
III	1.593,02

L'indennità di cui all'art. 8 del CCNL 5/3/1998 - II biennio (indennità per oneri di ricerca), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli I - III, secondo gli importi annui, risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi sindacali decentrati intervenuti, di seguito indicati:

Livello Professionale	Indennità per oneri di ricerca (oneri specifici)
I	390,00
II	390,00
III	390,00

L'indennità di cui all'art. 9 del CCNL 5/3/1998 - II biennio (indennità per direzione di strutture tecniche e scientifiche), viene corrisposta al personale I - III livello con incarico di Direttore di Struttura di Ricerca ovvero di Direttore di Sezione, con le modalità e nelle misure stabilite dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 103/2013 del 17/10/2013.

### SEZIONE III - PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII

*Art. 6 - Risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai livelli IV - VIII*

Le Parti prendono atto che il fondo 2014 destinato al finanziamento del trattamento accessorio del Personale di cui alla presente sezione è determinato in complessivi € 2.177.409,00, come si evince dalla tabella allegata al presente CCI (ALLEGATO C).

*Art. 7 - Destinazione del fondo per la retribuzione accessoria del personale appartenente ai livelli IV - VIII*

Le risorse di cui al precedente articolo 6 sono utilizzate secondo il prospetto allegato al presente CCI (ALLEGATO D).

*Art. 8 - Indennità di Ente*

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente annuale), viene corrisposta nel mese di giugno di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi, risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi sindacali intervenuti, di seguito indicati:

Livello Professionale	Indennità di Ente annua
IV	3.532,47
V	3.246,25
VI	2.796,06
VII	2.354,93
VIII	1.966,64

L'indennità di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente mensile), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi annui, risultanti dall'applicazione del CCNL degli EPR vigente e degli accordi sindacali intervenuti, di seguito indicati:

Livello Professionale	Indennità di Ente mensile
IV	5.519,66
V	4.972,10
VI	4.239,09
VII	3.691,54
VIII	3.152,82

Le misure dell'indennità di ente annua e dell'indennità di ente mensile sono quelle vigenti nel 2010.

*Art. 9 - Altre voci della parte variabile della retribuzione*

Le risorse di cui al presente articolo sono destinate al finanziamento dei seguenti ulteriori istituti:

*a) Lavoro straordinario*

Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa, al fine di garantire la liquidazione di un numero limitato di ore di lavoro straordinario, vengono calcolate moltiplicando la tariffa media per il n. delle unità aventi diritto, rapportandolo al monte ore pro-capite pari a n. 50 ore.

Il limite massimo delle ore di straordinario autorizzabili per ciascun dipendente è pari a 200. Tale limite è innalzabile fino a 250 ore esclusivamente per gli addetti alle Segreterie del Presidente e del Direttore generale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 34, comma 3, lett. o), del CCNL sottoscritto in data 21/2/2002 e dell'art. 5, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2003.

*b) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità*

Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa sono il risultato di scelte operate in merito alla tipologia di indennità varie contrattate e attribuite al personale e, cioè, indennità:

- di centralinista,
- di disagiata sede,
- di specifiche mansioni,
- per campagna oceanografica,
- per maneggio valori,
- di turno per gli autisti,
- di responsabilità/coordinamento di uffici e servizi (con esclusione del personale destinatario degli artt. 10 e 19 del CCNL quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003, sottoscritto in data 7/4/2006).

*c) Produttività collettiva ed individuale*

Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa (inizialmente previste in € 66.600,00), saranno verificate secondo l'andamento della gestione del trattamento accessorio al termine di ciascun anno, al fine di accertare eventuali risorse residue che verranno ripartite sulla base di criteri da concordare tra le Parti.

Le Parti prendono atto che dal Fondo destinato al finanziamento del trattamento accessorio del Personale IV - VIII livello è stato prelevato l'importo di € 71.610,50 al fine di finanziare l'attribuzione delle maggiorazioni stipendiali di cui all'art. 53 del CCNL sottoscritto il 21/2/2002. Tale importo, che non figura né nel prospetto di costituzione del Fondo, né nel prospetto di utilizzo

del Fondo, sarà recuperato in relazione alle future cessazioni dei percettori delle maggiorazioni.

#### SEZIONE IV - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

##### *Art. 10 - Personale a tempo determinato*

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente.

Le relative spese graveranno sui fondi individuati nei relativi contratti di lavoro.

#### SEZIONE V - PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI

##### *Art. 11 - Personale comandato*

Al personale che presta servizio presso l'Ente in posizione di comando da altre amministrazioni, disposto nell'interesse dell'INGV, spetta il trattamento accessorio previsto dal presente contratto per il personale dipendente dell'Istituto, con oneri a carico di capitoli di spesa diversi da quelli relativi ai fondi oggetto del presente CCI.

#### DECORRENZA E DURATA

##### *Art. 12 - Decorrenza e durata*

Il presente CCI entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva da parte dei soggetti negoziali, abroga ogni altra precedente regolamentazione incompatibile con la presente e avrà validità annuale.

Roma,

Per l'INGV:

Per le OO.SS.:

Il Presidente

FLC/CGIL:

---

---

Il Direttore Generale

---

FIR/CISL:

---

UIL/RUA:

---

ANPRI:

---

USI/RDB Ricerca:

---