

## **Rinnovo contratti a scadenza al 31/12/2013**

### Modalità e tempi:

- I contratti saranno rinnovati in continuità?

Si, oltre ai contratti che registrano una durata inferiore ai cinque anni, anche i contratti che superano la durata massima quinquennale possono essere rinnovati in virtù della deroga di cui all'art. 24, comma 3bis, del decreto legge n. 104/2013, convertito, con modificazioni, in legge n. 128/2013, ferme restano le seguenti condizioni:

- i) coerenza del contratto con i requisiti professionali di cui al comma 1 del richiamato art. 24;
- ii) Disponibilità delle risorse finanziarie.

- Il personale precario può revocare le ferie già richieste?

Si, una volta notificato il decreto di proroga, le ferie possono essere revocate.

### Fondi:

- Esistono i fondi sufficiente per rinnovare tutti i contratti?

Il prossimo 27 novembre verrà sottoposto all'esame del CdA il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014.

Una volta approvato il documento previsionale sarà possibile formulare un quadro preciso delle proroghe

- Quali fondi si pensa di utilizzare (fondi DPC, FOE, progetti esterni ecc...)?

I contratti graveranno sui fondi ordinari (entro il limite massimo del 35% della spesa storica 2003); sul corrispettivo della convenzione 2014 con DPC (all. A), attualmente in fase di negoziazione, (entro il limite massimo del 50% c.a. del corrispettivo stesso), sui fondi relativi ai progetti premiali (in questi giorni è in corso di perfezionamento il provvedimento ministeriale di approvazione dei progetti premiali 2012), sui fondi EPOS ed EMSO (a differenza dell'anno precedente, tuttavia, saranno disponibili solo le assegnazioni dell'anno di riferimento e cioè quelle che saranno definite, in sede di prossimo riparto FOE, per l'esercizio finanziario 2014) e sui fondi

relativi ai vari progetti aperti (non su quelli relativi ai progetti infrastrutturali che, come è noto, non prevedono rendicontazione di spese di personale).

#### **Applicazione del DL.104**

Tenuto conto che il decreto legge autorizza l'INGV ad assumere (art.24) 200 unità di personale in 4 anni (2014-2018):

Quale strategia la Direzione intende perseguire?

- Si prevede di attingere dalla graduatorie delle stabilizzazioni?
- Si prevede di attingere dalle graduatorie esistenti per precedenti concorsi?
- Si prevede di convertire i contratti a tempo determinato in tempo indeterminato come previsto dall'art. 5 comma 2 del CCNL enti di ricerca 2002 - 2005?
- Per l'assunzione del personale di supporto alla ricerca, tecnici ed amministrativi, come si intende andare in deroga ai vincoli imposti dell'art.34-bis del DL 165/2001?

Le modalità di copertura dei 200 posti aggiuntivi verranno definiti dopo l'emanazione della circolare della Funzione pubblica sull'applicazione del d.l. n. 101/2013, convertito, con modificazioni, in legge n. 125/2013, attualmente il corso di perfezionamento e dopo l'emanazione del decreto MIUR previsto dal comma 2 del richiamato art. 24, che oltre a rimodulare la dotazione organica, dovrebbe contenere indicazioni in merito, pur sempre nell'ambito del quadro normativo vigente in materia di reclutamento.

Nella ipotesi di nuovi concorsi:

- Per effetto dell'applicazione della legge sulla spendingreview, l'Ingv ha del personale tecnico- amministrativo in esubero?
- Se sì, è previsto un riassorbimento e/o rimodulazione di questi esuberanti?

Sì, per effetto dell'applicazione del decreto legge n. 95/2012, convertito, con modificazione, in legge n. 135/2012, nei livelli IV - VIII esistono attualmente n. 7 posizioni sovranumerarie. Sono già stati avviati contatti con i competenti uffici del MIUR al fine di utilizzare la rimodulazione prevista dal richiamato art. 24 per assorbire tali posizioni sovranumerarie, unitamente alle n. 12 posizioni sovranumerarie esistenti nel "ruolo a esaurimento OV", senza intaccare la possibilità di effettuare le n. 200 assunzioni previste. Si è in attesa di riscontro.