



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Retribuzione dei direttori di Istituto e di Dipartimento – parametri e criteri di attribuzione della parte variabile della retribuzione a titolo di indennità di risultato

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2014, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 16/2014 – Verb. 245

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del CNR n. 18, prot. AMMCNT-CNR n. 0021791 del 10 marzo 2011, in vigore dal 1° maggio 2011 e pubblicato sul sito del MIUR a decorrere dal 19 aprile 2011, data di pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 90 del 19 aprile 2011;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25033 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare l’articolo 9;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione del CNR n. 16 del 27 febbraio 2013, con la quale è stata rideterminata la retribuzione dei direttori di Istituto e dei direttori di Dipartimento ed è stata rinviata a successiva delibera la determinazione dei criteri di attribuzione della parte variabile, da erogare a titolo di indennità di risultato;

VISTA la richiesta del Direttore generale al Consiglio scientifico al 10 giugno 2013 prot. AMMCNT-CNR n. 0034599, di esprimere un parere per l’individuazione dei criteri di valutazione delle attività sotto il profilo strategico/scientifico sia dei direttori di dipartimento sia dei direttori di istituto;

VISTO il parere espresso dal Consiglio scientifico il 15 novembre 2013;

CONSIDERATO che il Direttore generale ha richiesto un contributo all’Organismo Indipendente di Valutazione che ha trasmesso con nota del Responsabile della Struttura Tecnica Misurazione della Performance del 2 dicembre 2013, prot. AMMCNT-CNR n. 0074990;

RITENUTO opportuno che la valutazione debba tenere particolarmente conto dei risultati dell’attività di ricerca e della gestione amministrativa dell’Istituto;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

RITENUTO opportuno valutare annualmente, con riferimento all'anno solare, e in coerenza con quanto stabilito dal vigente CCNL, Area VII – dirigenza degli EPR, le prestazioni dei propri dirigenti e i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative assegnate;

CONSIDERATO che i parametri e i criteri si applicano ai direttori di istituto e di dipartimento nei cui contratti, sottoscritti successivamente alla data della sopra citata delibera n. 16/2013, è prevista una indennità di risultato;

PRESO ATTO che nel corso del 2013, a seguito di procedure selettive, sono stati nominati n. 14 direttori di Istituto, la cui retribuzioni sono state adeguate alle misure riportate nella delibera del Consiglio di amministrazione n. 16 del 27 febbraio 2013, e che si rende necessario procedere ad una valutazione delle loro prestazioni per i soli mesi dell'incarico svolti nel 2013, vale a dire limitatamente al periodo intercorso dalla data di decorrenza dell'incarico fino al 31 dicembre 2013;

CONSIDERATA la necessità di avviare la valutazione dei vertici della rete scientifica attraverso un approccio graduale e di procedere, anche in via sperimentale, con l'implementazione di un insieme di parametri e indicatori sia per quanto concerne l'attività strettamente connessa allo svolgimento della ricerca (*performance scientifica*) sia per quanto concerne l'attività organizzativa - gestionale (*performance manageriale*), nonché di basare la valutazione anche sui comportamenti organizzativi osservati e le capacità riscontrate;

CONSIDERATE le valutazioni espresse dal Consiglio dei direttori di dipartimento, relativamente alle difficoltà di un'applicazione nell'immediato dei parametri connessi alla *performance scientifica*;

VISTA la relazione predisposta dal Direttore generale prot. AMMCNT-CNR n. 0006915 del 28 gennaio 2014;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 29 gennaio 2014 con verbale 1451;

DELIBERA

1. Di adottare i parametri e i criteri di valutazione così come riportati nello schema in allegato (All. 1), che costituisce parte integrante della presente deliberazione, seguendo un processo orientato dai principi di gradualità e di economicità.
2. Di dare mandato al Presidente di valutare l'opportunità di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni alla presente deliberazione che dovessero emergere in sede di informativa alle organizzazioni sindacali.
3. Di dare mandato al Direttore generale di provvedere all'individuazione e definizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance per i direttori di Istituto e di Dipartimento.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

4. Di dare mandato al Direttore generale per la predisposizione della proposta di valutazione per i direttori di Istituto, il cui incarico è stato conferito nel corso del 2013, che sarà stabilita con successiva deliberazione. La proposta, relativamente alla determinazione del grado di qualità delle prestazioni e all'attribuzione dell'importo della retribuzione di risultato, dovrà definirsi sulla base di una relazione del direttore di Istituto e riferirsi al periodo limitatamente intercorso dalla data di decorrenza dell'incarico fino al 31 dicembre 2013.

5. Di determinare che la valutazione dei direttori di Istituto e di Dipartimento, relativa al 2014, sia basata sul grado di qualità della prestazione manageriale. Nel corso del 2014 saranno monitorati i parametri connessi alla prestazione scientifica e verrà valutata l'opportunità di una loro utilizzazione del ciclo di valutazione relativo al 2015.

6. Di stabilire che la scala dei punteggi del grado di qualità delle prestazioni è così determinata:

- PUNTI 5

Intervallo di raggiungimento obiettivi: 96% - 100% dell'indennità di risultato.

Il punteggio viene assegnato se tutti gli obiettivi sono stati raggiunti rispettando ampiamente i target.

- PUNTI 4

Intervallo di punteggio della performance: 81% - 95% dell'indennità di risultato.

Il punteggio viene assegnato se gran parte degli obiettivi significativi sono stati raggiunti e i risultati mostrano nel tempo un trend positivo.

- PUNTI 3

Intervallo di punteggio della performance: 71% - 80% dell'indennità di risultato.

Il punteggio viene assegnato se parte degli obiettivi significativi sono stati raggiunti e i risultati mostrano nel tempo un trend positivo.

- PUNTI 2

Intervallo di punteggio della performance: 51% - 70% dell'indennità di risultato.

Il punteggio viene assegnato se i principali obiettivi significativi sono stati raggiunti e i risultati mostrano un trend in miglioramento.

- PUNTI 1

Intervallo di punteggio della performance: 21% - 50% dell'indennità di risultato.

Il punteggio viene assegnato se solo alcuni dei principali obiettivi significativi sono stati raggiunti.

- PUNTI 0

Intervallo di punteggio della performance: 0% - 20% dell'indennità di risultato.

Il punteggio viene assegnato se nessuno o un numero trascurabile di obiettivi è stato raggiunto.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

7. Di dare mandato al Presidente di nominare una commissione di esperti del settore che formuli una proposta di valutazione sul raggiungimento dei risultati dei direttori di istituti e di dipartimento nelle 7 macro aree di ricerca.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE