

Al Presidente dell'ISTAT Prof Enrico Giovannini

Al Consiglio dell'ISTAT

Al Direttore Generale Dott Giovanni Fontanarosa

Al Direttore del Personale Dott Antonino Costantino

Al Collegio dei Revisori dei Conti

All'Ufficio Relazioni interne e sindacali

Alle Rappresentanze Sindacali

Oggetto: Richiesta di utilizzo delle graduatorie ex Art. 54

Con riferimento all'esito dell'incontro del 12 Settembre u.s. tra il Presidente dell'Istat, il Direttore Generale ed una rappresentanza del personale idoneo alle selezioni ex Art. 54 e tenuto conto delle chiare posizioni manifestate dalle Organizzazioni Sindacali presenti alla riunione con l'Amministrazione del 20 luglio 2011 a sostegno delle richieste avanzate da suddetto personale;

a conferma dell'ampia condivisione da parte dei lavoratori interessati degli orientamenti espressi in tali sedi, si trasmette la presente con addotte le ragioni di fatto e di opportunità giuridica che giustificano l'utilizzo delle graduatorie formate in applicazione dell'Art. 54 del CCNL 1998/2001.

In particolare:

Vista la deliberazione n. 872/PER del 7 Agosto 2007 (Allegato 1), in cui *"sono indette le procedure selettive per titoli, per l'inquadramento nel livello intermedio ed apicale ... in conformità dell'art. 54, comma 5 del CCNL per il quadriennio 1998/2001"* (per un totale di 335 posti) e considerati nello specifico l'Art. 4 - Criteri di valutazione - e seguenti ;

Visto l'accordo decentrato del 14 luglio 2010 firmato da alcune OO.SS. (Allegato 2), che modifica i criteri di valutazione dei partecipanti alle procedure selettive;

Vista la deliberazione n. 545/PER del 2 Agosto 2010 (Allegato 3), in cui viene indetta la *"procedura selettiva, per titoli, per l'inquadramento nel livello intermedio ed apicale"* (per un totale di 134 posti) e considerato in particolare l'Art.4 – Criteri di valutazione e gli articoli 5, 6, 7 e 8;

Vista la deliberazione n. 598/PER del 31 Agosto 2010 (Allegato 4), in cui si tiene ***"conto delle esigenze di personale evidenziate dagli Uffici dell'Istituto, nonché di quelle organizzative di carattere prioritario. Ritenuto di procedere all'assunzione di idonei delle graduatorie di merito delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni di livello, nell'ambito dello stesso profilo ... e di rideterminare i posti, aumentandoli delle seguenti unità"*** (per un totale di 211 posti).

Ciò premesso:

Considerato il numero elevato di cessazioni nei livelli IV-VIII dal Gennaio 2009, che ad oggi supera ampiamente le 250 unità;

Considerato che non esiste evidenza, tra il personale idoneo, di una riduzione dell'attività, quanto piuttosto di una continua e affannosa redistribuzione dei carichi di lavoro (con conseguente sovraccarico sul personale tecnico in servizio), dovuta a pensionamenti che non ottengono adeguato reintegro;

Considerato che l'importo stanziato per lo scorrimento dell'Agosto 2010 (deliberazione n. 548/PER del 31 Agosto 2010), ricavato dal turn-over, a distanza di poco più di un anno risulta speso senza il raggiungimento dell'obiettivo dichiarato (*"esigenze di personale ... nonché quelle organizzative di carattere prioritario"*) e

che il numero di pensionamenti superiore a quello dei vincitori, annulla gli effetti positivi della suddetta deliberazione;

Considerato il blocco o ridottissimo *turn-over*;

Considerato che, rispetto all'Accordo del 14 luglio 2010, gli impegni presi dall'Amministrazione di utilizzare successivamente le graduatorie di idonei non sono stati ancora onorati e che, nel contempo, si evidenziano elementi di illegittimità nell'accordo stesso, in quanto firmato oltre i sessanta giorni previsti per la contrattazione decentrata;

Considerato che tale accordo, modificando i criteri di valutazione a ridosso della nuova procedura, ha severamente condizionato gli esiti della stessa, secondo principi diversi da quelli individuati dalle norme contrattuali nazionali (CCNL 1998-2001): ad esempio, ritenendo valida anche l'idoneità a concorsi per profilo di tecnologo o ricercatore, con le selezioni ex Art. 54 si è cercato di risolvere, in parte, le problematiche del sottoinquadramento che negli ultimi anni è diventato strutturale in ISTAT.

Per tutti questi motivi,

il personale idoneo alle graduatorie ex Art. 54 (di cui alle deliberazioni n. 966, 967 e 968/PER del 27 Dicembre 2010) esorta l'amministrazione dell'ISTAT all'utilizzo delle suddette graduatorie per sopperire alle carenze di figure professionali adeguate allo svolgimento dell'attività ordinaria.

Dati gli elementi raccolti, si ritiene l'ampliamento del numero dei posti messi a concorso, fino al completo utilizzo dei posti del personale idoneo, un'azione atta a sanare le varie anomalie riscontrate durante le procedure di accesso agli atti in merito ai punteggi applicati e alle scelte operate dalla commissione in termini di esclusione di documenti prodotti e di valutazione complessiva dei *curricula* dei candidati.

Tale soluzione rappresenterebbe una scelta di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa rispetto a nuove procedure concorsuali che, di per sé, non garantiscono una selezione di personale più qualificato ma prospettano un grave pregiudizio rispetto al personale considerato idoneo e che già svolge attività qualificata e professionale.

Tenuto conto della straordinarietà del periodo, che vede l'ISTAT impegnato nelle delicate operazioni censuarie, si ritiene importante un adeguato riconoscimento delle professionalità del personale interno con un utilizzo equo delle risorse di cui l'ente dispone.

Se si considera poi il mutato contesto economico, rispetto alle condizioni che portarono alla firma dell'Accordo del 14 luglio 2010, un ampliamento del numero dei posti messi a concorso, tra l'altro previsto nell'accordo stesso, costituirebbe una tutela del personale tecnico che non avrà, nei prossimi anni, alcuna possibilità di mantenere stabili le proprie capacità di acquisto.

In conclusione, si richiede ai vertici dell'ISTAT una prova di coerenza e di equità, per limitare l'insorgere di ulteriori elementi di conflittualità e dimostrare soprattutto la volontà di rispettare gli impegni presi a tutela della professionalità e delle legittime aspirazioni del personale.

Elenco firme del personale idoneo

Cognome	Nome	Sede	Firma
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

